



自主自律型組織変革 コンサルティング

株式会社ガイアックス



ガイアックスxはぐくむの自主自律型組織変革コンサルティングとは？

対話型アプローチを用いた 自主自律型組織への変革に伴走する

株式会社ガイアックスと株式会社はぐくむが共同で立ち上げた、
自主自律型組織への変革に伴走するコンサルティングサービスです。

上場企業として自主自律型の組織運営をしてきたガイアックスと、
国内外の企業において自主自律型への組織変革をサポートしてきた
はぐくむの経験が手を取り合いこの取り組みを始めました。

組織の中に対話型コミュニケーションの文化をはぐくむことで、
自主自律型組織への変革を経験豊富なコンサルタントが伴走します。

なぜ自律型組織への変革が問われているのか

新型コロナウイルスを始めとした時代の変化に伴い、これまで当たり前だったものが疑われ始め、新しい時代へと突入しようとしています。明確な答えのない課題に対して迅速に判断をしなければならない場面も増え、リモートワークが普及したことにより働き方は益々多様化し、組織のあり方も見直されつつあります。

この変化の時代を、私たちは「**経営の大航海時代**」と例えています。

コロンブスが大海の中でアメリカ大陸を発見したように、大きな時代のうねりの中で、私たちは「**自主自律型組織**」という新しい組織のあり方に着目しています。

自主自律型組織では、人は指示命令によって動くのではなく、一人一人が自分のビジョンに突き動かされるように自律的に動きます。そして、場所や時間にとらわれることなく、チームとして最大限のパフォーマンスを発揮するのです。現代は新たな時代への過渡期とも捉えることができ、目指していきたい組織の方向性と現状との狭間で葛藤し、組織を変革することに難しさを感じている方も多いのではないのでしょうか。

組織の中で新しい流れを起こすことは決して簡単なこととは言えませんが、それでも私たちは、皆様が願う理想の組織のあり方は実現できると信じています。時代の変化に翻弄されるのではなく、これを好機と捉え、変化の火種を大きくしていく。

私たちは、コンサルティングを通して**自主自律型組織の変革に伴走**していきます。



組織/経営の現場でこのような課題感はありませんか？

マネジメントが機能していないので、

マネジメントスタイルを見直したい

マネージャーとして1on1、OKRなど、いろんなマネジメントスタイルを試してきたけれど、機能している実感が少ない。働く環境の変化に応じた新しいマネジメントスタイルを機能させる必要を感じている。

メンバーに裁量権を渡しているつもりだが、

うまく機能していない

メンバーの裁量権を大きくして任せるようにしているが、機能している感じがあまりしない。今までのトップダウン型のマネジメントに戻した方がいいのかもしれないと思うこともあり、中途半端なマネジメントスタイルになってしまっている。

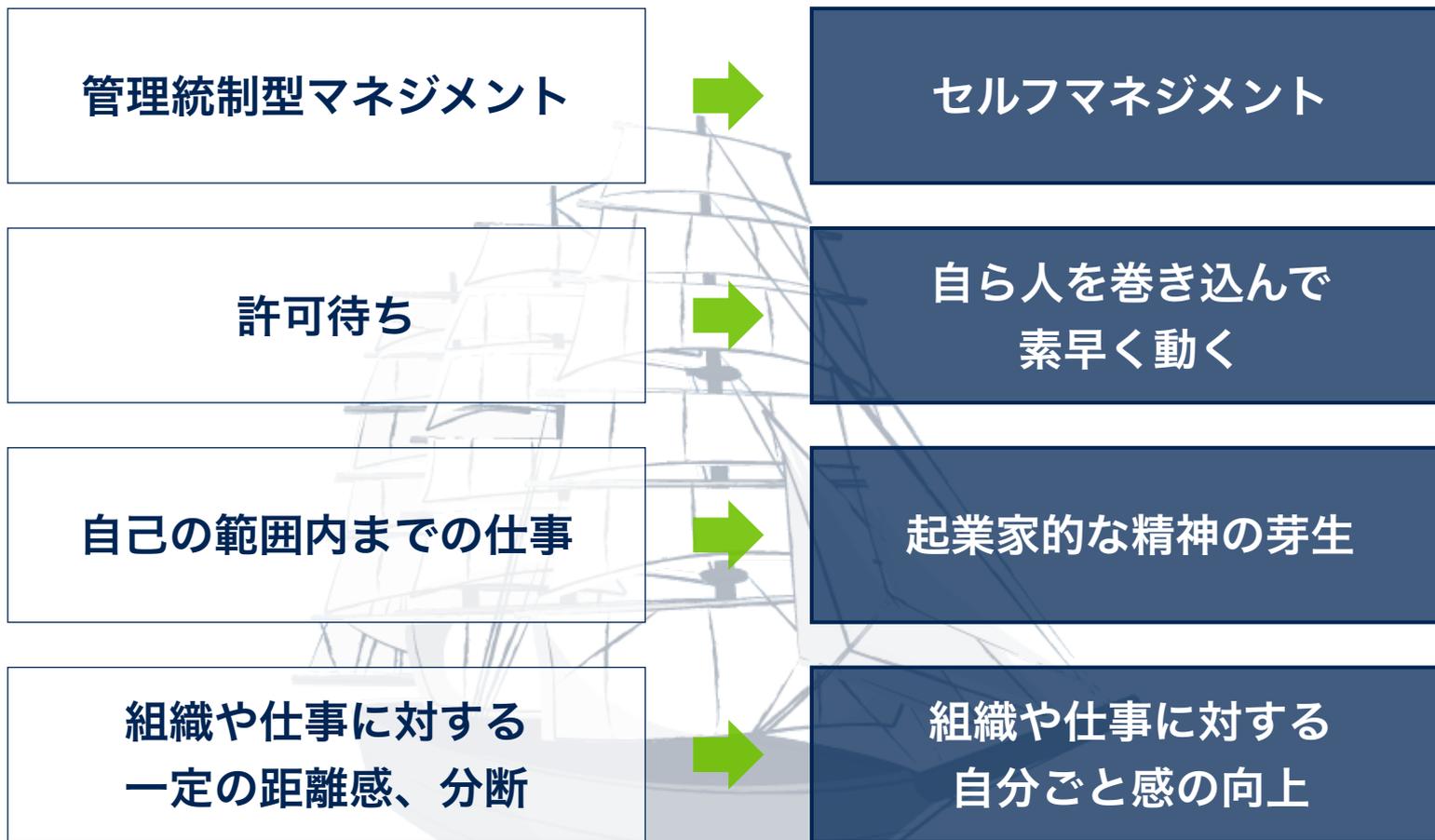
組織を変えていくための仕組みは設けているが、

効果を実感していない

組織を変革していくためにはチームメンバー全員で情報を共有する場が必要と思い、オフサイトMTGを取り入れてみた。ただ、そこまで効果を実感することができず、MTG自体が形骸化してしまっているように感じている。リーダー自身も会全体をファシリテートをする必要があるので議論に加わることができていない。



自主自律型組織への変革で期待できること



どう変革していくのか？

STEP 01

組織変革のためのリーダーシップの発揮

変革へ取り組む力強いリーダーシップから自主自律型組織への旅路はスタートします。

STEP 01

STEP 02

新しい組織のリデザインとパイロットプロジェクトの発足

組織の状況をアセスメントによって診断した上で、組織変革のためのパイロットプロジェクトを、オーダーメイドで発足させていきます。

STEP 02

STEP 03

プロジェクトを元にした検証と プロジェクトの進化・発展

パイロットプロジェクトの検証を元に、組織全体へのプロジェクトの展開や、新たなプロジェクトの発足をして、実現したい組織像の実現へと進んでいきます。

STEP 03



サービスラインナップ

組織の中に対話型コミュニケーションの文化をはぐくむことで、
自主自律型組織の実現をサポートいたします。

アセスメント



組織の現状についてヒアリングをした上で、独自のアセスメントツールを用いて組織状況を診断していきます。

コンサルティング



経営陣と共に組織変革のためのコンサルティングプロジェクトをデザインし、チームへの展開をフォローしていきます。

ファシリテーション



経験豊富なファシリテーターが、オフサイトMTGや経営層のMTGに加わり、議論や対話の質を高めることで、同じ方向を向いて走る状態へチームが変容するサポートをします。

コーチング研修



組織の中にコーチング型のコミュニケーションを根付かせるための研修を提供しています。

プログラムの導入例

ヒアリングをもとに、オーダーメイドのプランをご提供しています。



選ばれる理由



セムコスタイル・ インスティテュート 公式コンサルタント

書籍『奇跡の経営』で知られる「セムコスタイル・インスティテュート」が認定している**日本には数人しかいない認定コンサルタント**が、ヒアリングからコンサルティングサービスの提供をいたします。



国内外の企業の自主自律型 組織への変革をサポート してきたはぐくむの実績

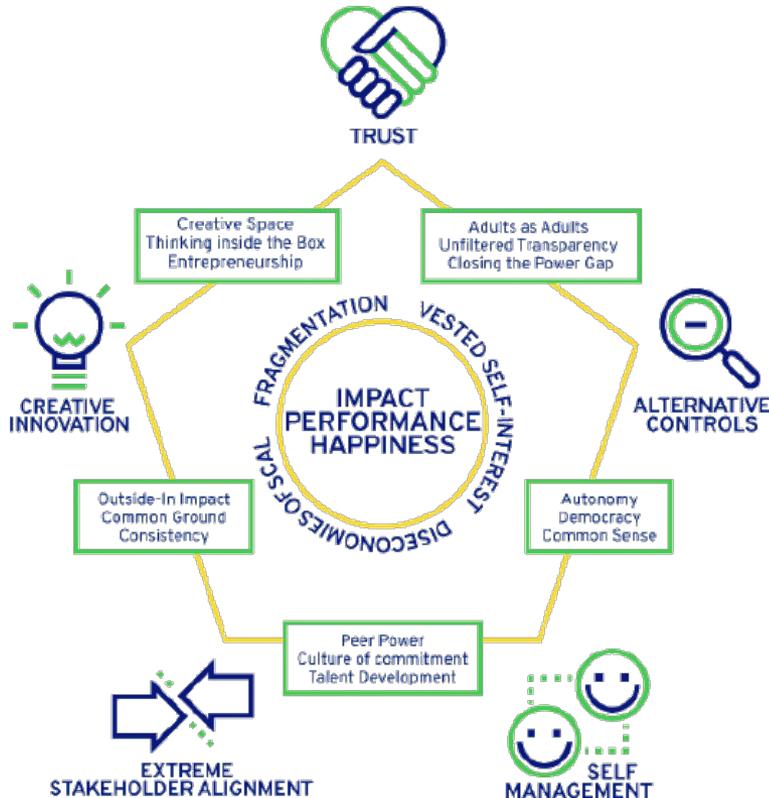
管理統制、指示命令コントロール型の組織から自主自律、セルフマネジメント型の組織を目指す方々を対象にした経営コンサルティングを行い、Uber、DeNA、ガイアックスなど**国内外の企業において自主自律型への組織変革をサポート**してきました。



ガイアックスとしての 自主自律型組織の事例

ガイアックスは1999年の創業以来、「人と人をつなげる」というミッションを中心として事業を展開。**組織に集う個々人が自らの手で仕事をつくり出すというカルチャー**があります。いち早くリモートワークや裁量労働を活用し、メンバーの多くが多様な働き方を実践しています。

セムコスタイル・トレーニング



書籍『奇跡の経営』で知られ、自主自律型組織として『ティール』でも触れられているブラジルのセムコ社の経営スタイルを広めるために、「セムコスタイル・インスティテュート」が設立され、自主自律型組織を広めるための体系的なプログラムを提供しています。

セムコスタイルトレーニングでは、自主自律型組織における5つの原則と15の柱を元に、認定コンサルタントと共に自主自律型組織へ変革するためのロードマップを作成し、パイロットプロジェクトを進めていきます。

担当コンサルタント/ファシリテーター



株式会社はぐくむ 代表取締役社長

小寺毅 Takeshi Kodera

管理統制、指示命令コントロール型の組織から自主自律、セルフマネジメント型の組織を目指す方々を対象にした経営コンサルティングを行っている。

Uber、DeNA、ガイアックスなど国内外の企業において自主自律型への組織変革をサポート。書籍『奇跡の経営』で知られ、『ティール』でも触れているブラジルのセムコ社が、自社の経営スタイルを広めるために運営している「セムコスタイル・インスティテュート」が認定している日本には数人しかいない認定コンサルタントでもある。

コーチとしては2004年より社会人や大学生のコーチングを行ってきており、現在は主に経営者やマネジメント層へのコーチを務めている。はぐくむコーチングメソッドに基づいたコーチングスクール運営や、自主自律組織の文化をはぐくむ社内コーチ養成研修のプログラム企画、講師も務めている。

コンサルタントの実績

Uber

Benesse®

DeNA

houzz

HONDA
The Power of Dreams

本和工場
GIZUMI KOUJO

H.I.S.

FITS

D-POPS
Dream-produce one's pleasure and shining

SANKO
GAKUEN

ecbo clock



サービスの利用までの流れ

サービスラインナップの中から、貴社が実現したいことに合わせて、
プログラムのカスタマイズが可能です。



※最短で、ご相談開始から1ヶ月での導入が可能

会社概要



株式会社ガイアックス

Gaiax.Co.Ltd

設立	1999年3月5日
資本金	1億円
代表	上田祐司
所在地	東京都千代田区平河町2-5-2 Nagatacho GRiD
沿革	2005年7月 名古屋証券取引所 「セントレックス」に上場
関連会社	株式会社ベンチャー広報 株式会社GXインキュベート 株式会社notteco 株式会社Tadaku 株式会社 EDGE Gaiax Global Marketing & Venture Ple Ltd



株式会社はぐくむ

設立	2006年10月19日
資本金	550万円
代表	小寺毅
所在地	東京都世田谷区代田4-28-8

メディア掲載実績

2019年9月20日 BizZine

サイボウズ青野氏、ガイアックス上田氏が『ティール組織』著者と語る、“弱さ”を認めるリーダーの経営変革

サイボウズ青野氏、ガイアックス上田氏が『ティール組織』著者と語る、“弱さ”を認めるリーダーの経営変革

Teal Journey Campus セミナーレポートVol.2



『ティール組織 — マネジメントの常識を覆す次世代型組織の出現』が日本で出版されてから1年、多くの勉強会が行なわれ、ブームになったといえる。9月14日、瞬間的なブームに終わらせるのではなく、多くの実践知を集めることでムーブメントにしようと、日本で初めてのカンファレンス「Teal Journey Campus」が開催された。

様々なセッションが行なわれたなかで、『ティール組織』著者のフレデリック・ラルー氏、サイボウズ株式会社代表取締役社長の青野慶久氏、株式会社ガイアックス代表取締役社長の上田祐司氏の3人によるパネルディスカッションでは、自分が所属する組織をティール組織に変えていくための様々なアイデアが議論された。その内容を紹介します。

【公開日】2019年09月20日

【講演者】青野 慶久、上田 祐司、フレデリック・ラルー、【取材・構成】フェリックス清香、

【写】和久田 知博、【編】栗原 茂（Biz/Zine編集部）

【タグ】組織開発 ティール組織 Purpose インテグラル理論

ブックマーク 2 Tweet シェア 704 Pocket 14

2020年4月14日 日経ビジネス

給料は自分で決める？ ガイアックスが目指す究極の『自由』

給料は自分で決める？ ガイアックスが目指す究極の「自由」

2020.4.14

0件のコメント



北野 唯我
ワンキャリア取締役、作家



「才能を殺す組織」と「生かす組織」は何が違うのか。新卒採用のクラウドサービスを手掛けるワンキャリア（東京・渋谷）の取締役で作家の北野唯我氏が対談を通じて探っていくシリーズ連載。今回は、同連載のスピントアウト企画として2月13日に開催したRaise LIVEの様様をお送りする。

ゲストは、ガイアックスの上田祐司社長。ガイアックスは、自律的に動く個人が集まる「ティール組織」の典型として注目を集めている、極めてユニークな組織運営をしている会社。給料は社員が自分で決め、事業を持って独立することも自由。中編は、ガイアックスが個人がプロジェクトごとに集まる経済モデル「ギグエコノミー」を信じる理由などについて、北野氏が聞く



2019年10月23日 iXキャリアコンパス

部下が伸び悩む原因は上司の「聴き方」にあった。無意識にやってしまう『人の可能性を潰す12の聴き方』

部下が伸び悩む原因は上司の「聴き方」にあった。無意識にやってしまう「人の可能性を潰す12の聴き方」

2019/10/23 いいね! 862
ワークスタイル



経営企画 年収 800万円	プロジェクトマネージャー 年収 900万円	ビジネスオペレーター 年収 1000万円	案件会社 年収 1100万円
------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------

iX転職 無料会員登録

iX転職【アイエックス】は、パーソルキャリアが運営するハイクラス向けの転職サービス。多くの人が自分の市場価値を知るために利用しています。ヘッドハンターからのスカウトを受け取ることで今の自分の市場価値がわかります。

「良い上司ほど、しゃべらない。ぐっとこらえて部下の話に耳を傾けるものだ。」

社会の変化と共に、上司のあるべき姿がアップデートされ、こんな言葉を耳にするようになりました。しかし、耳を傾けるにあたって、「やっではないけない

取り組み

- ✓ 自主自律型組織・コーチ型マネジメントに関する情報発信

➡ YouTube

- ✓ 社内コーチ関連の情報発信

➡ ガイアックスブログ

- ✓ 社内コーチコミュニティの運営

➡ Facebookグループ

- ✓ 各種SNSでの発信

➡  



無料相談はこちら



メールでのお問い合わせ

coaching-program@gaiax.com



オンライン相談会実施中

お申し込みはpeatixから。  Peatix

<https://nagatachogridevent.peatix.com/>



詳しくはこちら

<https://www.gaiax.co.jp/gaiax-coaching/>

