

2006年11月5日 人材育成としてのインターンシップ 労働新聞社



株式会社ガイアックスー長期実践型と採用直結インターンシップ

資料:株式会社ガイアックス HP (<http://www.gaiax.co.jp/jp/recruit/internship.shtml>)、読売新聞「多様化するインターンシップ 下」(2005年5月24日付)

【企業概要】

- ・ 事業内容: コミュニティサービスの企画・開発・運営及びコミュニティを中心とする各種 ASP の提供・コンサルティング、オンラインゲームの開発・運営・パブリッシング。
- ・ 1999 年設立、従業員 117 名 (平均年齢 27 歳)。

【受け入れの概要】

- ・ 「自ら主体的に動くことで、責任ある仕事につき、働く楽しさを味わう」というコンセプトで設立当初から受け入れを行っている。
- ・ 長期実践型のインターンシップ (職種は企画営業、投資関連業務、新規事業、広報、人事採用、技術・開発等) と採用直結インターンシップ (職種は SE) がある。

	実践型インターンシップ - 企画営業 (ソリューション事業本部) の例 -	採用直結システム系インターンシップ
応募条件	高い目標、志を持った学生 将来自分でビジネスをはじめたい学生	2006年3月卒業予定の大学3年生、大学院1年生。文系理系不問。要プログラミングスキルまたはその素養。
定員	3人程度	若干名
選考	エントリーシート + 面談	エントリー後セミナー参加 + 面談
期間 勤務時間	週3日以上・3ヶ月以上 (応相談)。 9時～22時の間で都合のよい時間 (基本的に9時出社)	2週間程度 10時～18時
職種	企画営業	システムエンジニア
内容	大手クライアント企業へのコミュニティソリューションの提案及びコンサルティングや、クライアント企業のマーケティング・広告・プロモーション	新サービスの企画開発、リリース、プロモーション等
待遇	奨励金として月5万円 (20日以上の出社につき)、成果に応じて報奨金を支給、交通費全額支給	1日3,000円、成果報酬、交通費

【受け入れの効果・メリット】

- ・ インターンシップ生のマネジメントを通じた若手社員の意識向上やマネジメント力の研鑽がはかれる。
- ・ 新規事業の立ち上げ期において、事業推進のための戦力となる。
- ・ 毎年、インターン経験者の中から1名程度の入社者が得られる。