

2005年11月15日 ETIC. Innovators' School

ETIC. Innovators' School (講座・セミナー)

経営者や起業家から、「志」と「知恵」を学ぶ



[トップページ](#) [スクールとは?](#) [5つの特徴](#) [講座ラインナップ](#) [過去講座ログ](#) [参加申込](#) [FAQ](#) [ブログ](#)

○ 講座詳細

[講座一覧に戻る](#)

スキル・戦術を学ぶ > 起業家・事業家から学ぶコアスキルシリーズ

オープン講座(大学生限定)

「強い組織」をつくるための人材戦略ワークショップ

(株)ガイアックス 冬・春休みのインターンシップ(人事・採用チーム)直結セミナー

【講座の狙い】

- ・強い組織の人材が共有しているルール(ストレッチデリゲーション)とは?
- ・少ない人数で事業を大きくするための戦略とは?
- ・組織の方向性にあわない優秀な人材とどう付き合うのか?
- ・価値観を共有する人材をあつめる「人材マーケティング戦略」とは?

企業にとって、「人材」を惹きつけ、活躍と成長を促し、更なるコミットメントを引き出すことが「強い組織」を創るための重要な視点です。

当日は、これまで数々の優秀な人材が参画し、大きな成果を上げている講師から、「強い組織をつくる人材戦略」について学びます。

ゼミやサークルの学生団体の運営者やリーダーはもちろん、将来は経営者になりたい、強い組織をつくりたい、人事や組織の分野で活躍したいと思っている方、是非お越しください!

【ワークショップ概要】

- ・なぜ「人材戦略」に重きがおかれるのか
- ・いかに「人材」が惹かれ参画していき流れをつくっていくか
- ・組織における「人材」に関するディスカッション

【講師】

木村 智浩 氏

(株式会社ガイアックス 新卒採用リーダー)

ベンチャー企業でありながら、昨年、就職活動後の人気企業ランキング45位にランキングしたガイアックスの新卒採用の戦略立案を一手に担っています。また、学生団体などに対して、ファンリテーション講座、戦略的就職講座などさまざまな企画の講師を務めています。

→ガイアックスHP <http://www.gaiax.co.jp/>

→新卒採用HP <http://www.gaiax.co.jp/jp/recruit/recruit/recruit.shtml>

【人事・採用インターンの募集について】

本講座は(株)ガイアックスの冬・春休みのインターンシップ(人事・採用チーム)のプレ説明会も兼ねています。インターンシップに興味のある方は以下も合わせてお読みください。

◆人材採用戦略の立案・実行から効果検証

人材採用戦略の立案から、実際の採用業務まで、人事の仕事に携わります。戦略の立案から、それに基づいた面接、選考、研修などの設計から効果検証に携わることで、人事のプロフェッショナルとしての経験を積んでいきます。

採用市場におけるガイアックスのブランディングも手がけますので、クリエイティブな能力やマーケティングスキルを鍛えることができます。ご関心のある方はまず本セミナーに参加いただき、お問い合わせください。

対象: 大学1、2年生または大学4年生 *就職活動生を除く

期間: 2005年11月~2006年4月(春休みが中心です)

条件: 週2日以上勤務(応相談)

◆過去インターンシップ参加者の声

企業って一体どうやって内定を出すのでしょうか?先輩や人事の方の話を聞いただけでは、なかなか想像しにくいと思います。しかしこのインターンでは、内定が出る瞬間を見る事ができます。新卒採用インターンは、「普段見れないものが見れる」、そんな感動が満ちています。

(東京工業大学 M1 大村)

対象者:	大学生限定
定員:	15名 *定員に達した場合はインターン希望者を優先いたします。 *インターン希望の方は参加動機欄に「インターン希望」と明記のこと。
日時:	11月15日(火)18:00~21:00
会場:	株式会社ガイアックス(渋谷) [地図]
参加費:	無料

